



Codice di condotta di VKF Renzel

Il codice di condotta è vincolante per tutti i dipendenti e i fornitori di VKF Renzel e si basa essenzialmente sui principi del „United Nations Global Compact“. Il codice coniuga la nostra garanzia di conformità alla legge con i nostri requisiti speciali di comportamento etico. Rappresenta una dichiarazione da parte nostra e allo stesso tempo è una promessa per il mondo esterno.

1. Rispetto delle leggi

Tutte le leggi e i regolamenti nazionali applicabili, gli standard industriali minimi, le convenzioni OIL e ONU e tutti gli altri requisiti legali pertinenti saranno rispettati, applicando quei regolamenti che impongono i requisiti più severi.

2. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Nelle situazioni o nei paesi in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è limitato dalla legge, si cercano modi alternativi per i lavoratori di organizzarsi e contrattare in modo indipendente e libero.

3. Divieto di discriminazione

È vietata qualsiasi discriminazione in materia di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento basata su sesso, età, religione, razza, estrazione sociale, disabilità, origine etnica, nazionalità, appartenenza a organizzazioni di lavoratori compresi i sindacati, opinione politica, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali.

4. Salari

I salari per le ore regolari di lavoro e gli straordinari saranno conformi ai salari minimi legali o agli standard industriali, a seconda dei casi. Non ci devono essere detrazioni illegali o non autorizzate dei salari, né decurtazione degli stessi come misura punitiva. Nei casi in cui i salari minimi legali o gli standard industriali minimi non coprono il costo della vita e non ci sia alcun reddito aggiuntivo disponibile, i dipendenti devono ricevere una remunerazione adeguata che copra queste necessità di base.

5. Orari di lavoro

Le leggi nazionali applicabili e gli standard industriali sull'orario di lavoro saranno rispettati. Si applicano le ore di lavoro settimanali massime consentite dalla legislazione nazionale, ma non si possono superare regolarmente le 48 ore. Non si possono fare più di 12 ore di straordinario a settimana. Il lavoro straordinario può essere svolto solo su base volontaria e deve essere remunerato separatamente. Ogni dipendente ha diritto ad almeno un giorno di riposo dopo sei giorni lavorativi consecutivi.

6. Produzione

Nella produzione, l'uso consapevole delle risorse ambientali è di grande importanza per noi. Un'attenta pianificazione delle operazioni riduce lo spreco di materie prime. L'uso di risorse naturali assicura uno smaltimento rispettoso dell'ambiente. L'uso consapevole delle materie prime elimina i gas tossici o i prodotti di decadimento. La composizione di unità di imballaggio più grandi possibili riduce le emissioni e risparmia materiale da imballaggio.



7. Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Sono in vigore regole e procedure chiare per garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro; la conformità è regolarmente monitorata. Le pratiche e le condizioni sul posto di lavoro che violano i diritti umani fondamentali sono proibite. I giovani lavoratori in particolare non devono essere esposti a situazioni pericolose, insicure o malsane.

8. Divieto del lavoro minorile

Il lavoro minorile è proibito secondo le disposizioni dell'OIL, dell'ONU e/o della legislazione nazionale. Tra queste diverse norme, si applica quella che impone i requisiti più rigorosi. Qualsiasi forma di sfruttamento dei bambini è proibita.

9. Divieto di lavoro forzato e misure disciplinari

Qualsiasi forma di lavoro forzato, per esempio ottenuto con il deposito di una cauzione o il trattenimento di documenti d'identità all'inizio del lavoro, è proibita. Il lavoro in prigione che viola i diritti umani fondamentali è proibito. L'uso di punizioni corporali così come la coercizione psicologica o fisica e l'abuso verbale sono proibiti.

10. Questioni legate all'ambiente e alla sicurezza

Le procedure e gli standard per la gestione dei rifiuti, la manipolazione e lo smaltimento di prodotti chimici e altre sostanze pericolose, così come per le emissioni e il trattamento delle acque reflue devono soddisfare o superare i requisiti minimi di legge.

11. Residui e smaltimento dei rifiuti

Il riciclaggio, che avviene selezionando i materiali residui in base al tipo, è supportato da aziende di smaltimento certificate.

12. Management

Una politica di responsabilità sociale è definita e implementata attraverso un sistema di management che assicura che i requisiti dei codici di condotta generalmente accettati e la conformità con i requisiti legali nazionali e internazionali (ad esempio OIL e ONU) possano essere soddisfatti. Una politica anticorruzione e anticorruzione è perseguita in tutte le aree di business.